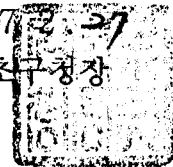


서울특별시서초구지방공무원정원조례중개정조례안

의안 번호	95
----------	----

제출년월일 : 1997. 2. 27

제 출 자 : 서초구청장



1. 제안이유

지역주민 건강을 위한 의료서비스 확대 및 이용주민의 불편을 해소하고자 의료취약지역에 보건소 분소 설치계획에 따라 이에 필요한 인력을 자체 상계조정하여 인력활용의 효율성을 기하고자 함.

2. 주요골자

- 구본청 정원 15명을 감축하여 보건소 분소설치계획에 따른 소요 인력으로 활용코자 직속기관 정원으로 상계조정 (안 제2조)
 - 구 본청정원 : 현행 941명 → 926명 (△ 15)
 - 직속기관정원 : 현행 78명 → 93명 (증 15)

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 지방자치법 제103조 (지방자치단체의 공무원)
지방자치단체의행정기구와정원기준등에관한규정 제15조 (정원의 관리)
- 나. 예산조치 : 인건비 약 242백만원, '97 추경예산반영 필요
- 다. 합 의 : 구청장 방침 제305호 ('97. 2.15)
- 라. 기 타 : 없음

※ 관계법령

가. 지방자치법 제103조 (지방자치단체의 공무원)

- ① 지방자치단체에는 당해 지방자치단체의 경비로써 부담하는 지방공무원을 두되, 그 정원은 대통령령이 정한 기준에 따라 당해 지방자치단체의 조례로 정한다.

나. 지방자치단체의 행정기구와 정원기준등에 관한 규정 제15조 (정원의 관리)

①~② (생략)

- ③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 당해 지방자치단체의 정원의 범위안에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각호의 순서와 같다

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사 또는 중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인 기타 단체 등에 위탁할 수 있는 업무 분야의 인력

④ (생략)

- ⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다. 다만, 소속기관 또는 하부행정기관의 정원을 조정하여 본청에 기구를 설치할 수 없다.

서울특별시서초구조례 제 호

서울특별시서초구지방공무원정원조례중개정조례안

서울특별시서초구지방공무원정원조례중 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호중 '941'명을 '926명'으로 하고 동조 제3호중 '78명'을 '93'명으로 한다

부

칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제2조(정원의 총수)구의본청·구의회사무국·직속기관 및 하부행정기관에 두는 정원의 총수는 다음 각호와 같다.	제2조(정원의 총수)
1. 구 본 청 : 941명	1. : 926명
2. 구의회사무국 : 26명	2. :
3. 직 속 기 관 : 78명	3. : 93명
4. 동 : 375명	4. :