

의안 검토 보고

의안 번호	제 224 호		
건 명	서울특별시서초구지방공무원복무조례중개정조례안		
제안(출)자	서초구청장	제안(출)년월일	2001. 10. 6.
검토위원명	전문위원 김 재 근		

1. 검토내용

가. 제안이유

- 여성공무원에게 출산 전후의 충분한 휴식기간을 부여함으로써 모자건강의 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원 출산휴가기간을 연장하기 위하여 본 조례를 개정하려는 것임.

나. 주요골자

- 여성공무원의 출산휴가 연장(60일⇒90일) (안 제24조제2항)

2. 검토결과

- ☐ 본 조례안은 출산 전후 여성공무원들의 사기진작 및 모자건강 증진을 위하여 출산휴가기간을 연장하고자 하는 것으로,

☐ 주요내용은

- 현행 출산 전후 휴가기간을 현행 60일에서 90일로 30일 연장하는 내용임.
(안 제24조제2항)

□ 검토의견

- 지방자치단체 복무에 관하여 필요한 사항은 지방공무원법 및 시행령을 제외하고는 지방자치단체 조례로 정하도록 규정하고 있으며,
- 행정자치부 운영12100-800(2001. 9. 26) 및 서울특별시 인사12141-3530(2001. 9. 28)호로 표준조례안이 통보되어 조례개정절차를 거쳐 2001. 11. 1부터 시행할 수 있도록 요청하고 있음.
- 이와 유사한 법령으로 근로기준법이 있으며, 근로기준법은 공무원에게 적용되는 사항은 아니나 참고될 사안으로서 근로기준법 제72조제1항에 사용자는 임신중의 여성에 대하여 산전후를 통하여 90일의 보호휴가를 주어야 한다고 규정하고 있음.
- 각 동사무소등 소규모 인력이 근무하는 곳은 직원이 장기휴가시 인력 보충 없이 한정된 인력으로는 업무추진에 애로가 있으나, 지방자치단체 공무원중 여성의 사회적 진출확대로 여성공무원의 인력과 역할등 비중이 점차 증대하고 있으며, 여성공무원의 사기진작과 여성공무원들의 출산 전후 충분한 휴식시간 부여로 모자건강의 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 출산휴가를 연장하는 개정안의 내용을 심의·의결함이 타당할 것으로 사료됩니다.
- 다만 동 조례가 2001. 11. 1 이전 개정공포되지 못할 경우 표준조례안의 부칙내용과 같이 수정함이 타당할 것입니다.

※ 부칙내용 : 이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 2001. 11. 1 이후 이 조례 시행일 이전에 종전의 규정에 의거 60일의 출산휴가를 허가한 공무원에 대하여는 제24조제2항의 규정을 적용하여 출산휴가기간은 90일로 허가한 것으로 본다.

3. 참고자료

□ 관련법령

- 지방자치법 제59조
- 근로기준법 제72조제1항

[관련법령]

< 지방공무원법 >

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 관하여 필요한 사항은 이 법 또는 이 법에 의한 대통령령이 규정하는 것을 제외하고는 당해 지방자치단체의 조례로 정한다. [개정 66·4·30]

< 근로기준법 >

제72조(임산부의 보호) ①사용자는 임신중의 여성에 대하여 산전후를 통하여 90일의 보호 휴가를 주어야 한다. 이 경우 휴가기간의 배치는 산후에 45일 이상이 되어야 한다