

의안 검토 보고

의안 번호	제 252호		
건 명	서울특별시서초구지방공무원복무조례중개정조례안		
제안(출)자	서초구청장	제안(출)년월일	2002. 5. 2.
검토위원명	전문위원 김 재 근		

1. 검토내용

가. 제안이유

『주 5일 근무제』가 행정기관에 전면 도입될 것에 대비하고, 『주 5일 근무제 시범실시』를 뒷받침하기 위해 토요일에 휴무할 수 있는 근거를 마련하고, 휴직 후 복직한 자도 연가를 사용할 수 있도록 휴직자에 대한 연가일수 공제방법을 개선하려는 것임.

나. 주요골자

- (1) 구청장은 필요한 경우 소속공무원을 토요일에 휴무할 수 있도록 함.
(안 제16조의 2)
- (2) 휴직자의 연가가능일수를 계산함에 있어 현행 연가일수에서 휴직일수를 바로 공제하는 방식에서 당해 연도 근무 월수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 함. (안 제21조)

2. 검토결과

☐ 본 개정 조례안은

행정기관의 『주 5일 근무제』실시에 대비하여 토요일에 휴무할 수 있는 근거 및 휴직 후 복직자도 연가사용이 가능하도록 하기 위한 내용을 보완 신설하기 위한 조례를 개정하려는 것으로

□ 주요내용은

- 현행 “토요전일근무제” 를 “토요휴무제 또는 토요전일근무제” 로 하여, 구청장은 필요한 경우 소속공무원을 토요일에 휴무할 수 있도록 함. (안 제16조의 2 제1항, 제2항)
- 휴직자의 연가가능 일수 계산방법을 개선하여 당해연도 근무월수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 (안 제21조 제2항 신설)하고 안 제21조 제2항을 제3항으로, 안 제21조 제3항을 제4항으로 함.
- “국민의료보험법시행령” 을 “국민건강보험법시행령” 으로 명칭변경 (안 제23조 제5호)

□ 검토의견

- 지방공무원법 제59조에 의하면 “지방공무원의 복무에 관하여 필요한 사항은 이법 또는 이법에 의한 대통령령이 규정하는 것을 제외하고는 당해 지방자치단체의 조례로 정한다” 라고 규정하고 있고
- 행정자치부 운영 12100-274 (2002. 3. 23) 및 서울시 인사 2135-1046 (2002. 3. 28) 지방공무원 복무조례중 조례표준안이 시달되어 관련 조례를 개정하려는 것이므로 개정함이 타당할 것으로 사료됩니다.

3. 참고사항

□ 관련법령

- 지방공무원 법 제59조

[관련법령]

〈 지방공무원법 〉

제59조 (위임규정) 공무원의 복무에 관하여 필요한 사항은 이 법 또는 이 법에 의한 대통령령이 규정하는 것을 제외하고는 당해 지방자치단체의 조례로 정한다.

〈개정 1966. 4. 30〉