

# 서울특별시서초구지방고용직공무원인사관리조례중개정조례안

의안 번호	253
----------	-----

제출년월일 : 2002. 5. 13

제출자 : 서초구청장

## 1. 의결주문

서울특별시서초구지방고용직공무원인사관리조례중개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유

우리구 고용직(지도원)의 정년이 현행 52세로 사회활동을 가장 많이 할 수 있는 나이에 퇴직하게 됨으로써 자녀교육과 생활에 대한 불안으로 저하된 사기 진작을 위해 정년을 연장하고자 관련 조례를 개정하려는 것임.

## 3. 주요골자

가. 고용직공무원의 직명별 근무상한연령을 “52세”에서 “55세”로 조정함

## 4. 참고사항

가. 관계법규

- 지방공무원법 제2조제4항
- 지방고용직공무원의임용등에관한조례표준안(행정자치부 운영 12100-450호)

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 입법예고 : 행정절차법 제41조제2항의 규정에 의하여 입법예고 생략

라. 기 타

- 신·구조문 대비표 : 별첨

서울특별시서초구조례 제 호

## 서울특별시서초구지방고용직공무원인사관리조례중개정조례안

서울특별시서초구지방고용직공무원인사관리조례중 다음과 같이 개정한다.

별표를 다음과 같이 한다.

지방고용직공무원의 직종·직명 및 근무상한연령표

1 종	2 종	경 노 무	근무상한연령
지 도 원			55세

### 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문 대비표

현행				개정안			
<b>【별표】</b> 지방고용직공무원의 직종·직명 및 근무상한연령표				<b>【별표】</b> 지방고용직공무원의 직종·직명 및 근무상한연령표			
1 종	2 종	경노무	근무상한연령	1 종	2 종	경노무	근무상한연령
지도원			52세	지도원			55세